

Carta de Igualdad y diversidad

Red tecnológica de ingeniería aplicada al desarrollo de soluciones inteligentes para conducción autónoma centrada en la persona

Marzo de 2024

La Red de Excelencia MEDUSA está orgullosa de difundir su firme compromiso con la igualdad y la diversidad. Entendemos que la inclusión de diversas perspectivas, experiencias y habilidades es fundamental para fomentar la innovación y alcanzar nuestros objetivos estratégicos. Bajo este enfoque, a continuación, presentamos nuestra Carta de Igualdad y diversidad, la cual se entiende como un documento básico que delinearán nuestras acciones en el ámbito de la innovación en la movilidad inteligente y la innovación científico-tecnológica.

Nuestro Compromiso,

Desde MEDUSA, entendemos la igualdad y la diversidad como valores intrínsecos, no solo aspiracionales, profundamente integrados en el espíritu de nuestra Red. Por ello, el conjunto de profesionales que conformamos MEDUSA nos comprometemos a promover:

Acciones de Formación y Desarrollo Profesional

- *Formación interna en igualdad y corresponsabilidad:* Implementaremos acciones de formación y sensibilización interna para fomentar la igualdad de género y la corresponsabilidad en todos los niveles de las organizaciones.
 - *Inclusión de la perspectiva de género en procesos científico/tecnológicos:* Garantizaremos la inclusión de la perspectiva de género en el conjunto de actividades, promoviendo la participación equitativa de mujeres y hombres.
 - *Atracción de talento con enfoque en igualdad:* Aplicaremos principios de discriminación positiva en la incorporación de personal buscando atraer y retener un talento diverso y equilibrado.
 - *Promoción de mujeres investigadoras en puestos de responsabilidad:* Velaremos por una presencia equilibrada de mujeres en todos los niveles profesionales, promoviendo su activa participación y desarrollo profesional.
- *Revisión de la brecha salarial:* Realizaremos revisiones periódicas para prevenir posibles disparidades, garantizando la equidad en la remuneración de nuestro personal.



Acciones de Difusión y Transferencia de Conocimiento

- *Visibilización del trabajo de las mujeres en el ámbito TIC:* Impulsaremos la valorización del trabajo de las mujeres en el desarrollo de la Red, destacando sus contribuciones.
- *Fomento de vocaciones científico-tecnológicas en las niñas:* Desarrollaremos acciones específicas para inspirar a las niñas a incorporarse a estudios científico-tecnológicos.
- *Promoción del liderazgo femenino en actividades de difusión y transferencia:* Fomentaremos la participación de mujeres en labores de divulgación y transferencia de conocimientos.
- *Eliminación de sesgos de género en actividades de difusión:* Garantizaremos que las actividades de difusión estén libres de cualquier tipo de prejuicio de género, utilizando un lenguaje inclusivo.



Acciones relacionadas con la gobernanza de la Red de excelencia



- *Equilibrio de género en la estructura de gobernanza:* Nos esforzaremos por alcanzar una representación equilibrada de género en la gobernanza de la Red.
- *Revisión anual de los planes de igualdad:* Realizaremos una revisión periódica y exhaustiva de los planes de igualdad en vigor en cada Centro Tecnológico.
- *Evaluación de la dimensión de género:* Incorporaremos la perspectiva de género a lo largo del ciclo de vida de la Red, asegurando una evaluación continua y proactiva.

Acciones relacionadas con la Conciliación Personal y Profesional

- *Adopción de nuevas políticas de igualdad:* Continuaremos implantando políticas innovadoras de igualdad y conciliación familiar para garantizar un adecuado ambiente laboral.
- *Refuerzo de medidas de conciliación:* Reforzaremos las medidas de conciliación laboral, como la flexibilización de horarios, la reducción de jornada, el trabajo a distancia y los permisos laborales.



Todas estas acciones buscan

- Mantener una plantilla equilibrada de investigadores e investigadoras en el que el papel de la mujer sea cada vez más relevante.
- Promover y transmitir valores de igualdad entre mujeres y hombres a través de la actividad investigadora, incluyendo el género como un elemento clave en el proceso creativo y de innovación, así como en la generación de nuevos conocimientos e iniciativas.

¡La Red de Excelencia MEDUSA muestra con este documento su compromiso explícito con la construcción de un futuro más inclusivo y diverso para todas las personas!